

## POLITICA SA 8000

PC DISTRIBUTION SPA consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità e conscia dell'importanza delle risorse umane quale valore aggiunto del proprio patrimonio, ha deciso di adottare ed applicare un sistema di gestione di responsabilità sociale coerente con la norma SA8000.

Essa si adopera affinché lo sviluppo delle proprie attività sia sostenibile e compatibile con le esigenze di tutela e sicurezza dei lavoratori e sia orientato ad un continuo miglioramento.

La Direzione dichiara quindi il proprio **impegno** a rendere effettivo ed operante il Sistema di Gestione SA8000:2014 e di migliorarne continuamente l'efficacia.

A tal fine PC DISTRIBUTION si impegna ad aderire e a conformare le proprie politiche e procedure:

- a tutti i requisiti della norma di riferimento SA8000;
- alle norme e convenzioni Internazionali e alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) di riferimento richiamate dallo Standard;
- alle Leggi nazionali applicabili, alle normative di settore, alle condizioni contrattuali e a ogni altro requisito volontariamente sottoscritto e adottato.

In particolare in relazione all'adozione del sistema di gestione etico l'azienda sottoscrive il suo impegno a:

- non utilizzare e non favorire il lavoro minorile;
- non ricorrere a lavoro forzato o obbligato di nessun tipo;
- rispettare le norme e leggi in materia di sicurezza dei lavoratori;
- rispettare il diritto di tutto il personale di aderire alle organizzazioni sindacali e associazioni di categoria;
- non effettuare alcun tipo di discriminazione evitando trattamenti differenziati in base a razza, ceto sociale, origine nazionale, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione;
- conformarsi all'orario di lavoro stabilito dal CCNL e dagli eventuali accordi sindacali;
- rispettare e favorire il rispetto del salario minimo definito dai contratti collettivi di lavoro;
- qualificare e monitorare i fornitori in considerazione della loro importanza e del loro rispetto alla norma SA8000.

Per attuare tale programma e per monitorare le prestazioni del sistema di gestione etico l'organizzazione si adopera per:

- coinvolgere il personale dell'azienda a tutti i livelli mediante incontri di formazione ed addestramento, con continui aggiornamenti.
- assegnare adeguate risorse all'attuazione e al miglioramento del Sistema di gestione SA8000:2014 per il raggiungimento degli obiettivi pianificati;
- diffondere la Politica di Responsabilità Sociale ai diversi portatori di interesse, attraverso opportuni canali di comunicazione ed attività informative;
- definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;
- nominare un rappresentante del senior management e favorire l'elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la SA8000;
- selezionare e valutare i fornitori in base alla loro capacità a soddisfare i requisiti della norma;
- pianificare e applicare azioni correttive adeguate a seguito dell'individuazione di non conformità.

La Direzione DI PC DISTRIBUTION SPA, inoltre, verifica periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della SA8000:2014 attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali e stabiliti obiettivi di miglioramento.

**APPELLO AL SAAS** (Social Accountability Accreditation Services)

15 West 44 th Street, 6 th Floor - New York, NY 10036

Phone: +1-212-684-1414; Fax: +1-212-684-1515; email: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)

DATA: 14/05/2020

L'amministratore Unico  
